

POLITICA PER LA QUALITA' E LA PARITA' DI GENERE

Consorzio Unico è un consorzio fra cooperative nato nel 2021, con l'obiettivo di offrire **servizi integrati** capaci di ottimizzare le risorse e migliorare l'efficienza, garantendo **soluzioni concrete e su misura** per le proprie Consorziato e tutti gli stakeholder coinvolti.

A sostegno della propria attività, il Consorzio adotta un **Sistema di Gestione per la Qualità e per la Parità di Genere**, conforme ai requisiti della **norma ISO 9001:2015** e della **Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022**, come strumento strategico per garantire **eccellenza, equità e impatto sociale positivo**.

Consorzio Unico crede fermamente che la **qualità dei servizi**, la **valorizzazione delle persone** e la **centralità delle comunità** rappresentino i pilastri per uno sviluppo cooperativo sostenibile, equo e trasformativo. Con la presente Politica la Direzione intende trasmettere a tutte le parti interessate l'importanza di operare attraverso i Sistemi di Gestione per il mantenimento di tali pilastri e il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Qualità, efficienza e innovazione

- Progettare e offrire servizi integrati che rispondano alle esigenze reali dei territori e delle Consorziato;
- Semplificare la gestione di servizi complessi favorendo l'incontro tra domanda e offerta presenti nel mercato;
- Ottimizzare l'uso delle risorse attraverso il miglioramento continuo di processi, metodologie e competenze;
- Sviluppare soluzioni flessibili e personalizzate

2. Valorizzazione delle persone e parità di genere

- Promuovere ambienti di lavoro inclusivi, sicuri, equi e rispettosi delle diversità;
- Prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, con particolare attenzione alla parità tra donne e uomini;
- Garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro: selezione, inserimento, formazione, sviluppo e retribuzione;
- Supportare la conciliazione vita-lavoro con politiche organizzative flessibili e inclusive;
- promuovere la crescita professionale delle proprie risorse, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzando la capacità e lo sviluppo delle competenze delle risorse, anche favorendo il processo di empowerment femminile

La Direzione di Consorzio Unico **si impegna a:**

- Implementare e mantenere un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 9001 e UNI/PdR 125;
- Definire e monitorare obiettivi specifici e misurabili, con indicatori chiave (KPI) che misurino qualità, efficienza e equità;

- Assicurare risorse, competenze e strumenti adeguati al raggiungimento degli obiettivi strategici;
- Valutare periodicamente il sistema per garantirne l'efficacia e l'aderenza agli indirizzi del Consorzio;
- Promuovere una cultura consortile basata su trasparenza, collaborazione e responsabilità condivisa
- Adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse e delle Consorziatoe sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere
- promuovere una piena inclusione femminile nei panel di seminari e conferenze ed eventi pubblici
- garantire il mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'Organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità
- tutelare la maternità/ paternità e promuovere lo smart working e politiche di flessibilità di orario in ogni situazione possibile per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.

Comunicazione e responsabilità condivisa

La presente Politica è **comunicata** a tutto il personale, diffusa presso **stakeholder** esterni e partner strategici e **riesaminata annualmente** in sede di riesame della Direzione. Tutte le persone che operano per conto del Consorzio, a qualsiasi livello, sono chiamate a **condividere questi valori** e a contribuire al loro pieno rispetto e alla loro realizzazione concreta.

Milano, 28 febbraio 2025

Il Presidente

Luca Omodei

